



ОДОБРЯВАМ:

  
ДИМИТЪР МАРГАРИТОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КЗП

## ОТЧЕТ

за изпълнението на мерките от Антикорупционния план на Комисията за защита на потребителите за 2020 година за периода 01.01.2020г. – 31.12.2020г.

На основание чл.6, ал.5 от Насоките за съставянето на антикорупционни планове, тяхното съдържание и одобряването им, приети от Националния съвет по антикорупционни практики на 21.01.2021г., се изготви настоящият годишен отчет за изпълнението на мерките от Антикорупционния план на КЗП за 2020 година за намаляване на рисковете и за предотвратяване на нови рискове.

По отношение на Корупционен риск - управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки, е предвидена мярката Ротация и мобилност на служителите при провеждане на обществени поръчки. Целта е провеждане на законосъобразни процедури по ЗОП. За периода мярката е изпълнена, като се осъществява ротация при провеждане на процедурите. Обществените поръчки се провеждат от различни служители, като и членовете на комисиите са различни. През 2020г. трима служители посетиха обучения, свързани с действия на правната уредба на обществените поръчки и новите правила на ЦАИС АОП.

По отношение на Корупционен риск – извършване на контролни дейности, е заложена мярката Проверки на преписките на случаен принцип с насоченост постигане на прилагане в практиката на утвърдените вътрешни правила, процедури и указания на КЗП. През периода са проверени 26 (двадесет и шест) преписки на служители на КЗП по повод изразено недоволство от страна на жалбоподатели от получените отговори. Установено е, че проверките са извършени законосъобразно.

По отношение на Корупционен риск - празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове, са залегнали мерките Изготвяне на указания за прилагането на нормативната уредба при отчитане и на съдебната практика и Изготвяне на становище по ЗИДЗАНН. По първата мярка са изготвени и утвърдени Указания за извършване на специализирани проверки по установяване наличието на опасни стоки на българския пазар и Указания за функциите на централното звено за събиране и обработване на

информация за опасни стоки и услуги, пуснати на пазара получаване и разпространяване на получената информация и за изпращане на последваща нотификация /реакция/ на Европейската комисия по система RAPEX SAFETY GATE.

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства – предвидено е Актуализиране на вътрешните правила, имащи отношение към противодействие на корупцията. Изготвени и утвърдени са Вътрешни правила за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма. Актуализирани и утвърдени са Вътрешни правила за реда и начина за осъществяване на предварителен контрол, както и Етичния кодекс на служителите в администрацията на КЗП. Също така са актуализирани Вътрешните правила за конкурентен подбор, конкурси, подбор при мобилност и повишаване в длъжност на държавните служители в КЗП, съобразени с новата Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл).

По отношение Мерки за публичност, на сайта на КЗП ще бъде публикуван годишен доклад за сигналите за корупция и други нарушения през 2020г., изготвян в изпълнение на Процедурите за докладване при откриване на грешки, нередности, измами, злоупотреби и други нарушения в Комисията за защита на потребителите. Ще се публикува на сайта на КЗП и годишен доклад за дейността ѝ през 2020г., както и списък на служителите, подали декларации по чл. 35, ал.2 от ЗПКОНПИ. Към момента двата доклада, посочени по-горе, са в процес на изготвяне и ще се публикуват в установените срокове, но не по-късно от края на м. март 2021 г. Редовно се публикуват на сайта издадените и влезли в сила административни актове.

През 2020г. трима служители на КЗП посетиха обучение за правилно прилагане на ЗОП, трима – обучение на тема „Предизвикателството да управляваш“, един – „Срочността в работата на администрацията“, един – „Административно обслужване“, един – „Подобряване на вътрешните процеси в администрацията чрез е-управление“ и един – „Практическите аспекти на дейността по УЧР“. Вследствие на проведените обучения очакваме да се намалят жалбите срещу служители на КЗП за допуснати нарушения, субективизъм, неетично поведение и др. подобни при извършване на дейността им.